



Comunicazione a tutti i lavoratori:

A tutti i lavoratori,

la presente comunicazione, con i suoi allegati si prefigge l'obiettivo di fornire un'adeguata informazione per sensibilizzare tutti sui rischi legati alle molestie e alla violenza nei luoghi di lavoro.

*L'azienda ha adottato una politica di **tolleranza zero** nei confronti di tali comportamenti ed ha fissato una procedura per gestire i casi di molestie e violenza laddove essi si verificano.*

L'intervento di sensibilizzazione mira ad impedire i problemi di prepotenza, molestie sessuali e violenza fisica sul luogo di lavoro ed a condannare tutte le forme di molestia e di violenza con il dovere del datore di lavoro di tutelare i lavoratori contro tali rischi.

La Procedura Operativa messa in atto dall'azienda comprende l'individuazione di una persona che goda della fiducia tanto della direzione che dei lavoratori, la gestione dei ricorsi nel rispetto dei principi di dignità, riservatezza, imparzialità ed equo trattamento, le misure disciplinari contro i colpevoli e l'assistenza alle vittime.

La persona individuata è LUCIA DAMIA, responsabile risorse umane.

Si consegnano i seguenti allegati

- Accordo quadro europeo sulle molestie e la violenza sul luogo di lavoro del 26 aprile 2007
- Accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro tra Confindustria e Cgil, Cisl e Uil del 25 gennaio 2016
- Molestie e violenza anche di tipo sessuale nei luoghi di lavoro - Raffaele Guariniello - IPSOA Sicurezza sul lavoro 2018



DICHIARAZIONE

“ai sensi dell’Accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro”
del 26 aprile 2007

L’azienda **Spazio Aperto Società Cooperativa Sociale** ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza nel luogo di lavoro, e si impegna ad adottare misure adeguate nei confronti di colui o coloro che le hanno poste in essere.

Per molestie o violenza si intende quanto stabilito dalle definizioni previste dall’Accordo e qui di seguito riportato:

“Le molestie si verificano quando uno o più individui subiscono ripetutamente e deliberatamente abusi, minacce e/o umiliazioni in contesto di lavoro.

La violenza si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto di lavoro.

Le molestie e la violenza possono essere esercitate da uno o più superiori, o da uno o più lavoratori o lavoratrici, con lo scopo o l’effetto di violare la dignità della persona, di nuocere alla salute e/o di creare un ambiente di lavoro ostile”.

Riconosce, inoltre, il principio che la dignità degli individui non può essere violata da atti o comportamenti che configurano molestie o violenza e che vanno denunciati i comportamenti molesti o la violenza subite sul luogo di lavoro.

Nell’azienda tutti hanno il dovere di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza e di reciproca correttezza, anche in attuazione dell’Accordo delle parti sociali europee del 26 aprile 2007 e della dichiarazione congiunta del 25 gennaio 2016.

Milano, 10/ 10/ 2020

Firma del datore di lavoro

“ SPAZIO APERTO ”
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
SEDE: Via M. Gorki, 5 - 20146 MI
tel. 02 48955377/476
C.F. e P. IVA 07458910150

Sede legale e operativa

Via Gorki 5 - 20146 Milano • t. 02 48 955 476/377 • f. 02 48 955 500

w. www.spazioaperto.coop • e. info@spazioaperto.coop

C.F. e P. IVA 07458910150 - C.C.I.A.A. n. 1168376 - Tribunale di Milano n. 236414/6330/14

Member of CISQ Federation

