



**Spazio Aperto**

Società Cooperativa Sociale

## **CODICE ETICO**

**SPAZIO APERTO  
COOPERATIVA SOCIALE**



**Spazio Aperto**

Società Cooperativa Sociale

1. IL CODICE ETICO.....	3
2. “MISSIONE” E VISIONE ETICA.....	3
3. DESTINATARI ED AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE.....	5
4. PRINCIPI DI RIFERIMENTO .....	6
4.1 Rispetto della Legge .....	6
4.2 Mutualismo .....	6
4.3 Onestà.....	6
4.4 Trasparenza e completezza dell’informazione .....	7
4.5 Correttezza nella gestione societaria e nell’utilizzo delle risorse.....	7
4.6 Riservatezza delle informazioni .....	7
4.7 Rispetto della persona .....	7
4.8 Prevenzione dei conflitti di interesse .....	7
4.9 Tutela dell’ambiente, della sicurezza e sviluppo sostenibile .....	8
5. NORME DI COMPORTAMENTO .....	8
5.1 Gli amministratori di Spazio Aperto Cooperativa Sociale .....	8
5.2 Soci.....	9
5.3. Informativa societaria.....	10
5.4. Risorse Umane .....	10
5.5. Clienti, Fornitori e partners in RTI.....	14
5.6. Ambiente e sicurezza .....	16
5.7. Collettività .....	17
5.8. Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali.....	17
5.9. Rapporti con i mass media e diffusione delle informazioni.....	17
5.10. Pubblica Amministrazione .....	17
6. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E MODALITA’ DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO.....	19
6.1. Sistema di controllo interno .....	19
6.3 Segnalazione dei soggetti interessati.....	20
6.4. Violazioni del Codice Etico.....	20
6.5 Linee guida del sistema sanzionatorio .....	20
7. POLICY ANTICORRUZIONE.....	20



## 1. IL CODICE ETICO

Spazio Aperto Cooperativa Sociale conforma la conduzione delle proprie attività al rispetto dei principi e delle norme di comportamento espressi nel presente Codice Etico (di seguito anche il “Codice”).

Spazio Aperto Cooperativa Sociale riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale e della salvaguardia ambientale nella conduzione degli affari e delle attività della Società e, a tal fine, promuove una gestione della Società orientata al bilanciamento dei legittimi interessi dei propri stakeholder e della collettività in cui opera. Il Codice è, pertanto, improntato ad un ideale di cooperazione e di rispetto di tutti gli interessi delle parti coinvolte. Sono da considerarsi stakeholder di Spazio Aperto cooperativa Sociale le risorse umane (dipendenti e collaboratori), gli utenti/clienti, i soci, i fornitori, la pubblica amministrazione, la collettività e, in senso allargato, tutti i soggetti coinvolti, direttamente e/o indirettamente nelle attività della Società.

Nell'ambito del sistema di controllo interno, il Codice Etico costituisce (ai sensi degli articoli 6 e 7 del Dlgs. n. 231 del 2001 e delle “Linee Guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs 231/2001” emanate dal consiglio di Presidenza di Confcooperative il 7 Aprile 2004), tra l'altro, presupposto e riferimento del Modello di organizzazione gestione e controllo di Spazio Aperto Cooperativa Sociale (di seguito il “Modello 231/01”) e del sistema sanzionatorio ivi previsto, in fase di implementazione e di integrazione col Sistema Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza.

## 2. “MISSIONE” E VISIONE ETICA

Spazio Aperto Cooperativa Sociale è una cooperativa sociale che, costituita nel 1884 ai sensi della legge n. 381 del 1991, opera per effettuare l'integrazione lavorativa di persone disabili e figure deboli nel mercato del lavoro è la missione della Cooperativa.

*Opera in conformità dall'art. 3 dello Statuto "... La Cooperativa s'ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche ...".*

Spazio Aperto Cooperativa Sociale realizza la missione d'inserimento lavorativo con una visione multisettoriale.

I settori tramite i quali Spazio Aperto attua l'inserimento lavorativo sono: pulizie civili e industriale, gestione piattaforme ecologiche, spazzamento manuale del territorio, cura parchi e giardini, micro raccolta rifiuti, movimentazione automezzi e servizi legati alla mobilità, custodia parcheggi, facility management, servizi di data entry, manutenzioni civili, manutenzioni elettriche ed idrauliche, assemblaggio e confezionamento, vendita prodotti dolciari

Spazio Aperto Cooperativa Sociale possiede piani di sviluppo, contenenti obiettivi economici ecosostenibili. Spazio Aperto elabora un report annuale chiamato “Bilancio Sociale di Sostenibilità, contenete i criteri di gestione nell'ottica ESG ( Environmental, Social and Governance)

Spazio Aperto Cooperativa Sociale è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di lucro e ha lo scopo di supportare i propri associati nello sviluppo della cooperazione, integrandone e coordinandone le attività.

Spazio Aperto Cooperativa Sociale agisce il principio della mutualità nel rispetto di alcuni valori fondamentali che stanno alla base della propria mission e che si manifestano attraverso comportamenti concreti agiti nel quotidiano:

- la **SOLIDARIETÀ** che si realizza attraverso;
  - ✓ il consolidamento della mutualità verso i soci;
  - ✓ il perseguimento dell'interesse comune in contrapposizione all'interesse personale;



- ✓ la ricerca di momenti di condivisione;
  - ✓ il supporto nelle fasi di difficoltà;
  - ✓ il favorire le opportunità di sviluppo.
- il **BENE COMUNE** che si esplicita in;
    - ✓ Il consolidamento della mutualità esterna
    - ✓ Sistema esperto che rispetta un codice di comportamento rispetto ai vari portatori di interesse, soprattutto i soci lavoratori in termini di equa remunerazione;
    - ✓ Benessere dei dirigenti, formazione, possibilità di carriera, di impiego di risorse umane trasversalmente sulle varie cooperative;
    - ✓ Creare relazioni e rapporti con le realtà rappresentative del 3° settore e istituzionali;
    - ✓ Condivisione della progettualità;
    - ✓ Condivisione delle risorse economiche e umane;
    - ✓ Valorizzazione della pluralità di risorse, promuovere interessi comuni in un contesto /territorio;
  - l'**AFFIDABILITÀ** che si manifesta con;
    - ✓ l'utilizzo di strumenti di gestione aziendale e strumenti della qualità, garantendo trasparenza e processi partecipati;
    - ✓ la misurabilità, l'accountability, la capacità di uscire dall'auto-referenzialità che a volte caratterizza le onp;
    - ✓ la credibilità;
    - ✓ la capacità di rappresentare e gestire;
    - ✓ la trasparenza relazionale;
    - ✓ l'utilizzo di adeguati strumenti gestionali;
    - ✓ la condivisione dei processi decisionali;
    - ✓ la gestione economica trasparente;
    - ✓ la reputazione come frutto di relazioni e concretezza;
    - ✓ la tenuta nel raggiungimento degli obiettivi;
    - ✓ la costruzione di casi di eccellenza (buone prassi condivise, migliorare il sistema di comunicazione e visibilità);
    - ✓ il miglioramento del sistema di comunicazione;
    - ✓ il Bilancio sociale di Sostenibilità;
    - ✓ la misurazione risultati;
    - ✓ il promuovere conoscenza, attualizzazione, controllo e verifica;
    - ✓ la coerenza tra dichiarato ed agito
    - ✓ il mettere in comune e proporre azioni in cui si mettono in gioco risorse umane ed economiche;
  - l'**INNOVAZIONE** che si concretizza con;
    - ✓ la pianificazione, l'approccio anticipatorio e pro-attivo, utilizzando piani di impresa e /o sviluppo delle organizzazioni;
    - ✓ la realizzare di alleanze strategico imprenditoriali con partner pubblici e privati (imprese, fondazioni, banche, altri soggetti del terzo settore) implementando la capacità di rischio delle cooperative socie;
    - ✓ la capacità di lettura e comprensione del contesto, del territorio e del mercato, l'analisi dei bisogni, realizzando progetti imprenditoriali innovativi e complessi.
    - ✓ l'innovazione tecnologica (intranet- sito);
    - ✓ il saper leggere contesto e l'attivare strategie ed azioni;
    - ✓ il rischio di impresa e la capacità di investire;
    - ✓ il coinvolgimento di altri soggetti e realtà (generare nuove forme di impresa, capacità di attrarre investimenti);
    - ✓ il ricambio periodico delle governance;
    - ✓ l'acquisizione di nuove competenze per innovare processi, modelli e prodotti;
    - ✓ l'apertura d'alleanze (mercato e clienti)



- ✓ la formazione per condivisione di modelli virtuosi
  - ✓ la ricerca di partners esterni qualificati
  - ✓ la valorizzazione del know how delle cooperative con le quali si collabora, il fare emergere e condividere le eccellenze;
  - ✓ il promuovere letture di scenari futuri e nuovi bisogni;
  - ✓ L'anticipazione come strategia: dotarsi di strumenti di lettura culturale;
  - ✓ Il proporsi come catalizzatori dello sviluppo locali: farsi portavoce;
- la **PARTECIPAZIONE** che si realizza;
    - ✓ favorendo il riconoscimento dell'identità del socio lavoratore
    - ✓ con la costruzione, condivisione e riattualizzazione continua dei patti interni;

Partendo da tali valori fondamentali Spazio Aperto Cooperativa Sociale esprime la propria ragion d'essere e le finalità che persegue attraverso il suo scopo, o missione, che procura la guida per lo sviluppo della strategia, la definizione dei fattori critici del successo, la ricerca di opportunità chiave, la scelta di allocazione delle risorse e il modo di soddisfare i clienti e tutte le persone in essa coinvolte:

Spazio Aperto Cooperativa Sociale è un'impresa sociale a rete appartenente al Consorzio CS&L, Consorzio CantierAperto, CGM ( Consorzio Gino Mattarelli, Consorzio Sicoale AbitaMi)

**Realizza un modello imprenditoriale innovativo, partecipato e affidabile, finalizzato al bene comune.**

Oltre ai valori che costituiscono le fondamenta della propria mission, Spazio Aperto Cooperativa Sociale, nello svolgimento delle proprie attività, si ispira ad altri valori:

- riconoscere un ruolo strategico alle risorse umane, intrattenendo con esse rapporti improntati al reciproco rispetto e al rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione basata su età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche o credenze religiose;
- riconoscere un ruolo irrinunciabile a formazione, responsabilizzazione e coinvolgimento ad ogni livello di tutto il personale, garantendo al tempo stesso il rispetto dell'integrità fisica e morale; fornire servizi di formazione improntati al reale bisogno dei soci e del territorio in cui opera al fine di estendere la valorizzazione delle risorse umane anche ai propri portatori di interesse;
- integrare negli obiettivi di efficacia ed efficienza i principi dello sviluppo sostenibile e della prevenzione degli infortuni sul lavoro, presupposti irrinunciabili per una presenza responsabile e duratura all'interno del mercato;
- intrattenere con la PA e con gli enti erogatori di finanziamenti rapporti improntati alla correttezza dei rapporti istituzionali, alla veridicità e trasparenza delle informazioni;
- operare nel mercato nel rispetto di alcuni principi etici fondamentali, quali onestà, imparzialità e rispetto di tutte le norme vigenti (leggi nazionali e comunitarie, regolamenti o codici interni, provvedimenti amministrativi, norme deontologiche).

La definizione della visione etica, che nasce dall'insieme dei valori enunciati e dallo scopo, riflette quanto maggiormente sta a cuore all'organizzazione e ai propri soci, mostra come apparirà la missione e quanto questa sia in armonia con i valori e il senso dello scopo. E' l'immagine del futuro che Spazio Aperto Cooperativa Sociale intende creare e che si impegna a far diventare realtà.

### 3. DESTINATARI ED AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE

I destinatari del Codice Etico sono : tutti i dipendenti, collaboratori, soci, amministratori, fornitori, clienti/utenti, partners in RTI della Società, nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con Spazio Aperto Cooperativa Sociale, in particolare la PA.



A fronte di ciò, Spazio Aperto Cooperativa Sociale promuove la più ampia diffusione del Codice presso tutti i soggetti interessati, la corretta interpretazione dei suoi contenuti, e fornisce gli strumenti più adeguati per favorirne l'applicazione.

Spazio Aperto Cooperativa Sociale mette in atto, inoltre, le necessarie misure al fine di svolgere attività di verifica e monitoraggio dell'applicazione del Codice stesso. A questo scopo è stato individuato un apposito Organismo di Vigilanza, con il compito, tra gli altri, di vigilare sull'applicazione del Codice Etico.

## 4. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

### 4.1 Rispetto della Legge

Conformità alle leggi, trasparenza e correttezza gestionale, fiducia e cooperazione con gli stakeholders sono i principi etici cui Spazio Aperto Cooperativa Sociale si ispira e da cui deriva i propri modelli di condotta, al fine di competere efficacemente e lealmente sul mercato, migliorare la soddisfazione dei propri utenti, accrescere il valore per i soci e sviluppare le competenze e la crescita professionale delle proprie risorse umane.

A tal fine Spazio Aperto Cooperativa Sociale esige dai propri soci, amministratori e dipendenti in genere e da chiunque svolga, a qualsiasi titolo, funzioni di rappresentanza, anche di fatto, il rispetto della legislazione nazionale, della normativa comunitaria, delle leggi, dei regolamenti e degli atti amministrativi degli enti territoriali, ed in generale di tutte le norme vigenti e dei principi e procedure a tale scopo preordinate, nonché dei comportamenti eticamente corretti, tali da non pregiudicare l'affidabilità morale e professionale della Società.

### 4.2 Mutualismo

In coerenza con lo scopo mutualistico proprio della forma cooperativa e con lo specifico oggetto sociale, Spazio Aperto Cooperativa Sociale opera per promuovere e sostenere il migliore e più efficiente esercizio delle attività imprenditoriali dei propri soci nelle attività in cui operano.

Nelle relazioni con i propri soci Spazio Aperto Cooperativa Sociale s'impegna ad una gestione ispirata al principio di mutualismo ed al riconoscimento, alla valorizzazione e soddisfazione di bisogni e competenze dei soci medesimi.

### 4.3 Onestà

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività di Spazio Aperto Cooperativa Sociale, le sue iniziative, i suoi rendiconti, le sue comunicazioni e costituisce elemento essenziale della gestione.

I rapporti con gli stakeholder sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Spazio Aperto Cooperativa Sociale adotta una rigorosa politica anticorruzione, che vieta a tutti i membri del CdA di accettare, offrire, o promettere qualsiasi forma di vantaggio personale, finanziario o altro, che possa influenzare l'imparzialità nelle decisioni aziendali. Gli amministratori sono tenuti a dichiarare ogni potenziale situazione di conflitto di interesse e a seguire rigorosamente la Policy Anticorruzione allegata al presente Codice Etico



## 4.4 Trasparenza e completezza dell'informazione

Spazio Aperto Cooperativa Sociale riconosce il valore fondamentale della corretta informazione ai soci, agli organi ed alle funzioni competenti, in ordine ai fatti significativi concernenti la gestione societaria e contabile, e in alcun modo giustifica azioni dei propri collaboratori che impediscano il controllo da parte degli enti od organizzazioni preposte.

Spazio Aperto Cooperativa Sociale favorisce un flusso di informazioni continuo, puntuale e completo fra gli organi sociali, le diverse aree aziendali, la Direzione, le varie figure apicali, l'Organo di Vigilanza, e, ove necessario, verso le Pubbliche Autorità.

In ogni caso le informazioni trasmesse all'esterno e all'interno dell'organizzazione stessa sono rispettose dei requisiti di veridicità, completezza e accuratezza, anche in relazione a dati economici, finanziari e contabili.

## 4.5 Correttezza nella gestione societaria e nell'utilizzo delle risorse

Spazio Aperto Cooperativa Sociale persegue il proprio oggetto sociale nel rispetto della legge, dello Statuto e dei regolamenti sociali, assicurando il corretto funzionamento degli organi sociali e la tutela dei diritti patrimoniali e partecipativi dei propri soci, salvaguardando l'integrità del capitale sociale e del patrimonio.

Il Spazio Aperto Cooperativa Sociale promuove la qualità nella propria organizzazione e tra le sue associate, ma anche utilizza il Bilancio Sociale quale strumento di pianificazione e monitoraggio delle performances sociali ed imprenditoriali.

## 4.6 Riservatezza delle informazioni

Spazio Aperto Cooperativa Sociale assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, l'osservanza della normativa in materia di raccolta, trattamento e conservazione dei dati personali e si astiene dal ricercare dati riservati attraverso mezzi illegali.

Tutte le informazioni a disposizione di Spazio Aperto Cooperativa Sociale vengono trattate nel rispetto della riservatezza e della privacy dei soggetti interessati, come previsto dalla normativa vigente.

Il personale che a qualsiasi titolo entri in possesso di informazioni di interesse aziendale o relative a qualsiasi portatore d'interesse, in nessuna maniera si deve sentire autorizzato a diffonderle o utilizzarle al di fuori degli scopi operativi per cui è stato autorizzato dalle direzioni aziendali, soprattutto quando l'informazione riguarda dati sensibili di clienti/utenti.

## 4.7 Rispetto della persona

Spazio Aperto Cooperativa Sociale promuove il rispetto dell'integrità fisica e morale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri.

Garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro e spazi dedicati ai clienti sicuri, ed applica ai propri dipendenti la legislazione ed i contratti di lavoro vigenti.

## 4.8 Prevenzione dei conflitti di interesse

Al fine di evitare situazioni, anche potenziali di conflitto di interesse, l'ente, al momento di assegnazione dell'incarico o di avvio del rapporto di lavoro richiede ai propri amministratori, dipendenti, collaboratori a vario titolo di escludere la presenza di condizioni di conflitto di interesse tra singolo e Società o, in caso di esistenza di tali condizioni, di chiarirne la natura.



## 4.9 Tutela dell'ambiente, della sicurezza e sviluppo sostenibile

L'ambiente è un bene primario che Spazio Aperto Cooperativa Social salvaguarda, nel rispetto dei principi dello sviluppo sostenibile. A tal fine, la Società programma le proprie attività ricercando un continuo equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze sociali ed ambientali e diffonde la cultura della sicurezza e della prevenzione dei rischi presso tutti i portatori di interesse. A tal fine

Spazio Aperto Cooperativa Sociale s'impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente.

Spazio Aperto Cooperativa Sociale, nella gestione dei processi aziendali, applica le regole dei Sistemi Integrati di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e Sicurezza, delle norme UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018

Per raggiungere l'obiettivo e i traguardi prefissati, Spazio Aperto si impegna a :

- Rispettare scrupolosamente tutte le leggi e le normative,
- Motivare il personale al rispetto delle norme ambientali e relative alla sicurezza sul lavoro;
- Raggiungere gli obiettivi di dettaglio descritti nel Piano Qualità, Ambiente e Sicurezza sul lavoro;
- Soddisfare i Clienti e rendere noti gli obiettivi sociali, imprenditoriali e ambientali;
- Ottimizzare i flussi informativi interni ed esterni attraverso il Bilancio Sociale;
- Promuovere una cultura di attenzione all'ambiente e alla sicurezza sul lavoro con programmi di formazione;
- Migliorare costantemente il livello di affidabilità ed efficienza ecologica dei servizi/processi;
- Garantire a tutto il personale il necessario livello di competenza;
- Gestire i servizi/processi in senso ecologicamente orientato;
- Garantire la gestione trasparente della cooperativa con l'adozione della norma 231/2001
- Garantire a tutto il personale il necessario livello di sicurezza sul lavoro;
- Garantire a tutto il personale e all'organizzazione il rispetto della privacy e l'uguaglianza di trattamento rispetto al genere;
- Consultare e far partecipare tutti i lavoratori, anche attraverso i propri rappresentanti, alla gestione della sicurezza e della salute sul lavoro

Spazio Aperto s'impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente nonché a promuovere e sviluppare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso della salute mantenendo un'organizzazione che consenta l'identificazione e la gestione dei rischi sulla sicurezza e salute; di ridurre la probabilità degli infortuni; di migliorare costantemente le prestazioni applicando le norme e le regole di buona tecnica.

La Politica Qualità, Ambiente e Sicurezza espressione delle volontà della Direzione, è documentata, attuata e mantenuta attiva in tutta l'azienda ed è pubblicata sul sito internet; è distribuita a tutti coloro che lavorano nell'interesse dell'azienda e che hanno rapporti con essa ed è a disposizione di chiunque ne faccia richiesta.

## 5. NORME DI COMPORTAMENTO

### 5.1 Gli amministratori di Spazio Aperto Cooperativa Sociale

Gli amministratori di Spazio Aperto Cooperativa Sociale s'impegnano a perseguire l'interesse della società, anche prevedendo opportuni meccanismi di rendicontazione delle decisioni, ad assicurare il mantenimento della buona reputazione di Spazio Aperto Cooperativa Sociale ed a porre in essere una comunicazione finanziaria ai terzi nel rigoroso rispetto della normativa vigente con particolare riguardo ai principi di correttezza trasparenza ed esaustività.



Gli amministratori di Spazio Aperto Cooperativa Sociale sono tenuti ad evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi della Società o che possano interferire con la propria capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'impresa e nel pieno rispetto delle norme del Codice.

Gli amministratori di Spazio Aperto Cooperativa Sociale devono, inoltre, astenersi dal trarre vantaggio personale da atti di disposizione dei beni sociali o da opportunità d'affari delle quali sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Nel caso in cui in una determinata operazione o circostanza si manifesti anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi, l'amministratore è tenuto ad informarne gli altri amministratori e l'Organismo di Vigilanza, ed eventualmente ad astenersi da eventuali deliberazioni o decisioni in merito.

A puro titolo esemplificativo possono costituire situazioni di conflitto d'interessi, sopravvenute all'atto di conferimento dell'incarico, le seguenti fattispecie.

1. possedere o detenere partecipazioni di maggioranza o di controllo di società o di altri enti terzi che si pongano in situazioni di concorrenza con Spazio Aperto Cooperativa Sociale;
2. svolgere funzioni di vertice (amministratore delegato, consigliere, responsabile di funzione) o avere interessi economici o finanziari presso terzi fornitori, clienti, concorrenti o partner commerciali dell'ente;
3. assumere incarichi di responsabilità, di collaborazione e/o di dipendenza presso terzi individui, società o organizzazioni che si pongano in concorrenza con Spazio Aperto Cooperativa Sociale e/o in contrasto con gli interessi di Spazio Aperto Cooperativa Sociale ;
4. utilizzo della propria posizione nella Società o delle informazioni acquisite nel proprio lavoro in modo che si possa creare conflitto tra i propri interessi personali e gli interessi della Società;
5. stipulare contratti a titolo personale a condizioni di particolare favore o accettare trattamenti preferenziali da aziende o fornitori con cui Spazio Aperto Cooperativa Sociale intrattiene rapporti d'affari;
6. accettare dai soggetti estranei a Spazio Aperto Cooperativa Sociale retribuzioni od altre utilità per prestazioni alle quali è tenuto per lo svolgimento dei propri compiti di ufficio;
7. utilizzare le informazioni acquisite nello svolgimento della propria attività a vantaggio proprio e/o di terzi ed in contrasto con gli interessi della società;
8. avviare, concludere, perfezionare trattative e/o contratti, senza esplicito mandato da parte di Spazio Aperto Cooperativa Sociale che abbiano come controparti familiari, soci, collaboratori o persone giuridiche del dipendente e/o del collaboratore o a cui sia interessato;
9. accettazione od offerta di denaro, favori o utilità da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con l'ente;
10. ricoprire cariche pubbliche presso enti che a qualsiasi titolo abbiano rapporti economici con Spazio Aperto Cooperativa Sociale

## 5.2 Soci

Spazio Aperto Cooperativa Sociale crea le condizioni affinché la partecipazione dei soci alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, promuove la parità e la completezza di informazione e tutela il loro interesse.

Spazio Aperto Cooperativa Sociale agisce per la valorizzazione di tutti i soci e la promozione degli stessi nel contesto territoriale.

Spazio Aperto Cooperativa Sociale svolge la propria attività in conformità a quanto previsto dalla legge al fine di:

- realizzare la massima trasparenza nei confronti degli stakeholder dell'impresa;
- controllare i rischi;
- rispondere alle aspettative legittime dei soci;



- evitare qualsiasi tipo di operazione in pregiudizio dei creditori;
- agire con la massima correttezza e trasparenza nei confronti dell'assemblea dei soci;
- garantire un flusso di informazioni continuo e corretto verso il CDA, l'Assemblea dei soci, il Collegio Sindacale e l'ODV, la Società di Revisione incaricata Legge 59/92, nonché fra questi stessi organi;
- assicurare il pieno rispetto da parte dei soci della normativa vigente e dei principi contenuti nel presente Codice Etico;
- evitare qualsiasi tipo di condotta volta ad influenzare le decisioni dell'Assemblea dei soci;
- prevenire scorrette informazioni amministrative e finanziarie da parte della struttura nei confronti dei soci;
- evitare di promuovere azioni anche accidentalmente che possano essere giudicate "lesive per la persona" intesa in senso generale e che si allontanino dai valori etici di riferimento alla base dello statuto societario.

I Soci di Spazio Aperto Cooperativa Sociale a loro volta sono tenuti a comportamenti improntati ad onestà e correttezza. In particolare nell'esecuzione di attività loro assegnate assumono comportamenti improntati al pieno rispetto della legge e dei principi adottati nel presente Codice Etico, conformemente ai regolamenti concordati con l'ente stesso.

Inoltre Spazio Aperto Cooperativa Sociale attende dai propri soci comportamenti improntati ad onestà e correttezza, rifiutando qualsiasi utilizzo di strutture ed attività della Società per scopi esclusivamente personali o diversi da quelli statutariamente previsti, fornendo, ove richiesto, informazioni complete e veritiere, ed operando nel pieno rispetto della legge e dei principi adottati nel presente Codice Etico.

### 5.3. Informativa societaria

Spazio Aperto Cooperativa Sociale assicura la tenuta delle scritture contabili, la formazione e redazione del bilancio di esercizio, delle relazioni, delle comunicazioni sociali in genere e di quant'altro richiesto per il suo funzionamento, in conformità alle disposizioni di legge, ai principi, alle norme tecniche vigenti. Spazio Aperto Cooperativa Sociale vigila a tal fine sull'operato degli amministratori, del Presidente, dei responsabili delle singole unità territoriali o delle persone sottoposte alla loro vigilanza a qualsiasi titolo coinvolte nelle attività di formazione della contabilità, del bilancio o di altri documenti similari.

Spazio Aperto Cooperativa Sociale favorisce una corretta e tempestiva informazione a tutti gli organi e alle funzioni interessate in ordine alla formazione del bilancio di esercizio, delle relazioni, delle comunicazioni sociali in genere e di quant'altro richiesto per il suo funzionamento, in conformità alle disposizioni di legge, ai principi, alle norme tecniche vigenti. Persegue altresì la corretta collaborazione tra i predetti organi, le funzioni aziendali e l'Organismo di Vigilanza, e favorisce i previsti controlli da parte degli organi e delle funzioni competenti.

Ogni operazione e transazione viene correttamente registrata, autorizzata e ne viene conservata traccia in modo da consentire l'agevole registrazione contabile, l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e la ricostruzione accurata dell'operazione, anche per ridurre la probabilità di errori interpretativi.

### 5.4. Risorse Umane

Spazio Aperto Cooperativa Sociale riconosce la centralità dello stakeholder Risorse Umane e l'importanza di stabilire e mantenere relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca. In questo senso, si intendono come Risorse Umane sia i soci, sia i dipendenti sia i collaboratori che prestano la loro opera a favore della Società in forme contrattuali diverse da quella del lavoro subordinato.

Tutti i dipendenti/collaboratori si impegnano ad agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi previsti dal contratto di lavoro e dal presente Codice Etico, assicurando le prestazioni che sono loro richieste e rispettando gli impegni assunti.

#### **Selezione del personale e costituzione del rapporto di lavoro**

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati



rispetto a quelli attesi ed alle esigenze della Società, nel rispetto dei principi dell'imparzialità e delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati e fatta in rispetto del Sistema di gestione Qualità e Ambiente.

Tutto il personale viene assunto con regolare contratto di lavoro; non è consentita alcuna forma di lavoro irregolare o in nero.

Nel momento in cui inizia la collaborazione, il dipendente/collaboratore, riceve esaurienti informazioni riguardo alle caratteristiche delle mansioni e della funzione, agli elementi normativi e retributivi ed alle normative e comportamenti per la gestione dei rischi connessi alla salute personale.

## **Politiche di gestione delle risorse umane**

E' proibita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti delle persone.

Tutte le decisioni prese nell'ambito della gestione e dello sviluppo delle risorse umane sono basate su considerazioni di profili di merito e/o corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dai collaboratori. Lo stesso vale per l'accesso a ruoli o incarichi diversi.

Nella gestione dei rapporti gerarchici l'autorità è esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso. Costituisce abuso della posizione di autorità richiedere, come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni, favori personali e qualunque comportamento che configuri una violazione del presente Codice.

Le risorse umane sono valorizzate pienamente mediante l'attivazione delle leve disponibili per favorire il loro sviluppo e la loro crescita.

## **Parità di genere**

Spazio Aperto Cooperativa Sociale si impegna a promuovere attivamente la parità di genere in tutte le fasi del ciclo di vita lavorativo, compresa la selezione, la formazione, la valutazione delle prestazioni, e la promozione. Vengono adottate misure specifiche per garantire l'equità salariale e le pari opportunità di crescita professionale, senza alcuna distinzione di genere.

Durante il processo di selezione, viene assicurato un bilanciamento di genere nella short-list dei candidati finali, e i colloqui vengono condotti in modo da ridurre al minimo l'influenza di stereotipi di genere. Inoltre, la composizione delle commissioni di selezione è rappresentativa di entrambi i generi.

Un'attenzione particolare viene posta nel garantire che le valutazioni e le decisioni relative alla carriera siano prive di bias di genere, attraverso la formazione specifica del personale HR e l'utilizzo di criteri trasparenti e misurabili

Le funzioni competenti devono pertanto:

- ✓ provvedere a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti o collaboratori senza alcuna discriminazione;
- ✓ creare un ambiente di lavoro nel quale caratteristiche personali non possano dare luogo a discriminazioni;
- ✓ adottare criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa a un dipendente o collaboratore.

## **Salute e sicurezza**

Spazio Aperto Cooperativa Sociale promuove e diffonde la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza della gestione dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e preservando, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti e collaboratori.



Spazio Aperto Cooperativa Sociale garantisce a tutti i dipendenti/collaboratori un luogo di lavoro sicuro e salubre, attraverso il rispetto della normativa vigente in materia, la formazione, l'informazione e l'addestramento continuo sul tema della salute e sicurezza.

La politica sulla sicurezza include anche il benessere psicologico e la prevenzione di comportamenti discriminatori o molesti legati al genere, creando un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso per tutti. Gli eventuali atti discriminatori legati al genere possono essere segnalati attraverso la piattaforma Whistleblowing accessibile dal sito [www.spazioaperto.coop](http://www.spazioaperto.coop)

Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti allo scrupoloso rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute e sicurezza, nonché al rispetto di tutte le misure di salute e sicurezza previste dalle procedure e dai regolamenti interni.

## **Gestione delle informazioni e privacy**

La privacy dei dipendenti, dei collaboratori, degli utenti delle proposte formative e assistenziali promosse da Spazio Aperto Cooperativa Sociale è tutelata nel rispetto della normativa di riferimento, anche attraverso standard operativi che specificano le informazioni ricevute e le relative modalità di trattamento e di conservazione. E' esclusa ogni indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e la vita privata delle persone. E' vietata la diffusione dei dati sensibili a soggetti diversi da quelli normativamente deputati.

Dipendenti, collaboratori, soci, amministratori sono tenuti a conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche della Società e dalle normative sulla Privacy per la Sicurezza in tema di trattamento e custodia delle informazioni, per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

È obbligo di ogni dipendente, collaboratore, socio, amministratore assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa.

Ogni dipendente, collaboratore, amministratore, socio è tenuto ad adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche e procedure interne, al fine di non compromettere la funzionalità, la protezione e la sicurezza di sistemi informatici, apparecchiature ed impianti della Società, in cui sono conservati dati personali, sensibili e non.

In conformità alla legge, Spazio Aperto Cooperativa Sociale permette l'utilizzo delle username e delle password informatiche per l'accesso ai dati aziendali solo a soggetti specificamente individuati e autorizzati, e comunque solo per garantire un'efficiente gestione del personale e dei servizi. Va garantita la segretezza delle password verso chiunque; l'eventuale sostituzione va autorizzata e gestita dal Responsabile o dal Titolare del trattamento; ne è vietato qualsiasi uso improprio. L'uso combinato di password e username attribuisce in modo univoco al titolare delle stesse la responsabilità delle transazioni e operazioni compiute.

## **Conflitti di interesse**

Spazio Aperto Cooperativa Sociale riconosce e rispetta il diritto dei propri soci, dipendenti e collaboratori, a partecipare ad investimenti, affari o ad attività di altro genere al di fuori di quelle svolte nell'interesse della Società, purché si tratti di attività consentite dalla legge e dalle norme contrattuali e compatibili con gli obblighi assunti in qualità di dipendenti o collaboratori.

Ogni socio, dipendente e collaboratore, dell'ente è tenuto ad evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi della Società o che possano interferire con la propria capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'impresa e nel pieno rispetto delle norme del Codice.

Ogni socio, dipendente, e collaboratore, deve, inoltre, astenersi dal trarre vantaggio personale da atti di disposizione dei beni sociali o da opportunità d'affari delle quali è venuto a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.



Tutti i soci, dipendenti e collaboratori, dell'ente sono tenuti ad evitare conflitti di interesse tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni che ricoprono all'interno della struttura di appartenenza.

A puro titolo esemplificativo possono costituire situazioni di conflitto d'interessi, sopravvenute all'instaurazione del rapporto di lavoro, le seguenti fattispecie.

11. possedere o detenere, partecipazioni di maggioranza o di controllo di società o di altri enti terzi che si pongano in situazioni di concorrenza con Spazio Aperto Cooperativa Sociale
12. svolgere, funzioni di vertice (amministratore delegato, consigliere, responsabile di funzione) o avere interessi economici o finanziari presso terzi fornitori, clienti, concorrenti o partner commerciali dell'ente;
13. assumere, incarichi di responsabilità, di collaborazione e/o di dipendenza presso terzi individui, società o organizzazioni che si pongano in concorrenza con Spazio Aperto Cooperativa Sociale e/o in contrasto con gli interessi di Spazio Aperto Cooperativa Sociale
14. utilizzo della propria posizione nella Società o delle informazioni acquisite nel proprio lavoro in modo che si possa creare conflitto tra i propri interessi personali e gli interessi della Società;
15. stipulare contratti a titolo personale a condizioni di particolare favore o accettare trattamenti preferenziali da aziende o fornitori con cui Spazio Aperto Cooperativa Sociale intrattiene rapporti d'affari;
16. accettare dai soggetti estranei a Spazio Aperto Cooperativa Sociale retribuzioni od altre utilità per prestazioni alle quali è tenuto per lo svolgimento dei propri compiti di ufficio;
17. utilizzare le informazioni acquisite nello svolgimento della propria attività a vantaggio proprio e/o di terzi ed in contrasto con gli interessi della società;
18. avviare, concludere, perfezionare trattative e/o contratti, senza esplicito mandato da parte di Spazio Aperto Cooperativa Sociale che abbiano come controparti familiari, soci, collaboratori o persone giuridiche del dipendente e/o del collaboratore o a cui sia interessato;
19. accettazione od offerta di denaro, favori o utilità da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con l'ente;
20. ricoprire cariche pubbliche, presso enti che a qualsiasi titolo abbiano rapporti economici con Spazio Aperto Cooperativa Sociale

Nel caso in cui in una determinata operazione o circostanza si manifesti anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi, il collaboratore e dipendente, è tenuto ad informare i propri responsabili/referenti e l'Organismo di Vigilanza, ed eventualmente ad astenersi da eventuali deliberazioni o decisioni in merito.

## **Utilizzo e salvaguardia dei beni di proprietà della Società**

Ogni socio, dipendente, collaboratore, amministratore, è tenuto ad operare con la dovuta cura e diligenza per tutelare i beni di proprietà della Società, attraverso comportamenti responsabili e in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando, ove opportuno, il loro impiego.

Per beni della Società si intendono attrezzature, spazi, aule, risorse umane, materiali o finanziarie, documenti cartacei o informatici, ed ogni altro bene materiale e immateriale riferibile a Spazio Aperto Cooperativa Sociale

Ogni dipendente, collaboratore, amministratore, socio è responsabile della protezione delle risorse a lui affidate ed ha il dovere di informare tempestivamente le strutture preposte riguardo ad eventuali minacce o eventi dannosi per la Società stessa o per i suoi beni.

In particolare:

- ✓ ogni dipendente, collaboratore, amministratore, socio è tenuto ad evitare usi impropri che possano causare costi indebiti, danni o riduzione di efficienza o comunque in contrasto con l'interesse della Società;
- ✓ ogni dipendente, collaboratore, amministratore, socio è tenuto ad adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche e procedure interne, al fine di non compromettere la funzionalità,



- ✓ la protezione e la sicurezza di sistemi informatici, apparecchiature ed impianti della Società;
- ✓ ogni dipendente, collaboratore, amministratore, socio è tenuto ad operare sempre nel rispetto delle norme di sicurezza previste dalla Legge e dalle procedure interne, al fine di prevenire possibili danni a cose, persone o all'ambiente;
- ✓ ogni dipendente, collaboratore, amministratore, socio è tenuto ad utilizzare i beni di proprietà della Società, di qualsiasi tipo e valore, nel rispetto della legge e delle normative interne;
- ✓ tutti i beni di proprietà della Società sono da utilizzare esclusivamente per scopi connessi e strumentali all'esercizio dell'attività lavorativa e, comunque, è vietato, salvo quando previsto da disposizioni specifiche, l'utilizzo o la cessione dei beni stessi da parte di terzi o a terzi, anche temporaneamente;
- ✓ ogni dipendente, collaboratore, amministratore, socio è tenuto ad operare, nel limite del possibile, al fine di ridurre il rischio di furti, danneggiamenti o altre minacce a tutti i beni ed alle risorse assegnate o presenti, informando in modo tempestivo le funzioni preposte in caso di situazioni anomale;
- ✓ l'uso e la conservazione dei registri, delle schede di stage e di ogni altro documento relativo all'erogazione dei progetti formativi di Spazio Aperto Cooperativa Sociale deve avvenire con la massima cautela, predisponendo ed attuando tutte le misure necessarie volte ad evitarne lo smarrimento, il danneggiamento, il furto; al verificarsi di un avvenimento di tale genere, è necessario presentare formale denuncia alle autorità competenti, oltre che segnalare con massima tempestività il fatto alla Direzione;
- ✓ la gestione e redazione dei suddetti documenti devono essere svolte con la massima garanzia di riservatezza e nel rispetto dei principi di veridicità e completezza, sia in relazione alle informazioni e ai dati riportati, sia in relazione all'apposizione delle firma ove richiesto, stante il loro valore legale e certificativo.

## Rispetto delle norme contenute nel Codice Etico

Ogni dipendente, collaboratore, amministratore, socio è tenuto a conoscere le norme contenute nel Codice Etico e le norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della sua funzione, derivanti dalla Legge o da procedure e regolamenti interni.

Ogni dipendente, collaboratore, amministratore, socio deve altresì accettare in forma esplicita i propri impegni derivanti dal presente Codice Etico, nel momento di costituzione del rapporto di lavoro o di prima diffusione del Codice.

In particolare, i suddetti soggetti hanno l'obbligo di:

- astenersi da comportamenti contrari alle norme contenute nel Codice;
- rivolgersi ai propri superiori, referenti aziendali o all'organismo preposto alla vigilanza sul Codice Etico, in caso di richiesta di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle stesse;
- riferire tempestivamente ai superiori, ai referenti aziendali o all'ODV qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili loro violazioni o semplice richiesta di violazioni;
- collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni;
- informare adeguatamente ogni terza parte con la quale vengano in contatto nell'ambito dell'attività lavorativa circa l'esistenza del Codice e gli impegni ed obblighi imposti dallo stesso ai soggetti esterni;
- esigere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività;
- adottare le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne in caso di mancato adempimento da parte di terzi dell'obbligo di conformarsi alle norme del Codice.

## 5.5. Clienti, Fornitori e partners in RTI

Lo stile di comportamento della Società nei confronti dei clienti, dei fornitori e dei partners in RTI è improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

Spazio Aperto Cooperativa Sociale persegue la propria missione attraverso l'offerta di servizi di qualità, a condizioni competitive e nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza.



I suddetti comportamenti vanno garantiti nei confronti di qualsiasi cliente: clienti che usufruiscono dei servizi a mercato; clienti/destinatari di corsi finanziati; la PA.

È fatto obbligo ai dipendenti, collaboratori, fornitori, e partners di Spazio Aperto Cooperativa Sociale di garantire a tutti i clienti/utenti/utilizzatori:

- ✓ servizi di elevata professionalità, eccellenza e qualità;
- ✓ condizioni ambientali dignitose e rispettose delle normative cogenti in materia di salute e sicurezza;
- ✓ informazioni complete e trasparenti, al fine di favorire scelte consapevoli da parte dei destinatari;
- ✓ la diffusione di informazioni assolutamente veritiere, evitando forme di comunicazione, marketing e promozione ingannevoli o basate su elementi di ambiguità;
- ✓ efficienza, cortesia e tempestività, nei limiti delle previsioni contrattuali, al fine di soddisfare le ragionevoli aspettative e necessità dei destinatari;
- ✓ il pieno raggiungimento degli obiettivi previsti nell'ambito di servizi strutturati a progetto;

## **Rapporti con i clienti, fornitori e partners in RTI- Scelta del fornitore e del partners.**

Il rapporto corretto e trasparente con i clienti, fornitori e partners rappresenta un aspetto rilevante del successo della Società.

Fatta salva la priorità accordata alla scelta di fornitori e partners tra i soci in attuazione del mutualismo che caratterizza la forma giuridica propria di Spazio Aperto Cooperativa Sociale la selezione dei fornitori e dei partners e la determinazione delle condizioni di acquisto, avvengono sulla base di parametri obiettivi quali, la professionalità, la competenza specifica, la qualità, la convenienza, il prezzo, la capacità e l'efficienza secondo il Sistema di gestione Qualità e Ambiente

Per la società sono, quindi, requisiti di riferimento:

- ✓ la professionalità dell'interlocutore;
- ✓ la disponibilità, opportunamente documentata, di mezzi, anche finanziari, strutture organizzate, capacità e risorse progettuali, know-how, etc.;
- ✓ l'esistenza ed effettiva attuazione di sistemi di qualità, sicurezza e ambiente;
- ✓ la correttezza, l'onestà professionale ed il pieno rispetto delle leggi in vigore;
- ✓ la condivisione dei principi contenuti nel presente Codice Etico, al fine di garantire il pieno rispetto del buon nome e della reputazione di Spazio Aperto Cooperativa Sociale

Nei rapporti di appalto, di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e servizi Spazio Aperto Cooperativa Sociale

adotta, nella selezione del fornitore/partners, i criteri di valutazione previsti dalle procedure esistenti, in modo oggettivo e trasparente;

- ✓ non preclude ad alcuno, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere alla stipula di contratti, adottando nella scelta dei candidati criteri oggettivi e documentabili;
- ✓ assicura ad ogni gara una concorrenza sufficiente: eventuali deroghe devono essere autorizzate e documentate;
- ✓ osserva le condizioni contrattualmente previste compreso il rispetto del presente codice etico;
- ✓ mantiene un dialogo franco ed aperto con i fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali.

Spazio Aperto Cooperativa Sociale pretende dai propri fornitori/partners:

- ✓ di fornire informazioni continue, complete ed esaustive;
- ✓ di evitare qualsiasi gestione scorretta dei documenti amministrativi;

In particolare, in caso di costituzione da parte di Spazio Aperto Cooperativa Sociale di Associazioni e di Imprese per partecipare ad una gara o per l'esecuzione di una specifica commessa, le imprese raggruppate (o partners) devono impegnarsi a tenere condotte rispettose della normativa vigente e dei comuni principi di



etica professionale, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, elencati nel presente Codice Etico. Tali partners sono altresì tenuti a non presentare all'Ente Committente nella procedura di gara, direttamente o indirettamente, proprie offerte in concorrenza con le attività condotte dalla costituente ATI.

## **Integrità ed indipendenza nei rapporti con i clienti, fornitori e partners.**

Nei rapporti di affari con i clienti, fornitori e partners sono vietate donazioni, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità, salvo che siano di natura e valore tali da non compromettere l'immagine della Società e da non poter essere interpretati come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore che non sia determinato dalle regole di mercato. In ogni caso, eventuali omaggi, atti di cortesia e di ospitalità devono essere comunicati e sottoposti alla decisione del Responsabile superiore.

Il dipendente che riceva doni o trattamenti di favore da clienti o fornitori che travalichino gli ordinari rapporti di cortesia, deve immediatamente avvertirne il suo diretto responsabile il quale ne darà comunicazione all'Organismo di vigilanza.

La stipula di un contratto con un fornitore/partner e la gestione del rapporto con lo stesso si basano su rapporti di estrema chiarezza, evitando, per quanto possibile, eccessi di reciproca dipendenza.

Per garantire la massima trasparenza ed efficienza del processo di acquisto, Spazio Aperto Cooperativa Sociale predispone:

- ✓ un'adeguata rintracciabilità delle scelte adottate;
- ✓ la conservazione delle informazioni, nonché dei documenti ufficiali di gara e contrattuali per i periodi stabiliti dalle normative vigenti.

## **Corretta gestione dei rapporti con clienti pubblici**

Nella gestione dei rapporti con gli clienti pubblici, Spazio Aperto Cooperativa Sociale rispetta gli stessi criteri, principi e divieti previsti dal paragrafo precedente. Tuttavia, stante la particolare natura del contraente pubblico, la Società si impegna ad adottare ulteriori comportamenti precauzionali. In particolare:

- ✓ è vietato qualsivoglia comportamento che possa essere anche soltanto interpretato come di natura collusiva o comunque idoneo a pregiudicare i principi cardine del presente codice;
- ✓ è vietata qualsiasi promessa, richiesta, offerta a/da Pubblico Ufficiale, Incaricato di Pubblico Servizio o dipendente della Pubblica Amministrazione finalizzata ad eludere la normativa sulle trattative contrattuali con la PA;
- ✓ Spazio Aperto Cooperativa Sociale assicura una corretta comunicazione verso la PA, attuata attraverso canali deputati, gestita esclusivamente da figure istituzionali e con la garanzia di trasmissione di informazioni complete e veritiere;
- ✓ i dipendenti, collaboratori, amministratori, soci, e partners assicurano la massima tempestività nella trasmissione delle informazioni previste alla Pubblica Amministrazione, evitando qualsiasi condotta indirizzata ad eludere o procrastinare i dovuti controlli.

## **Tutela degli aspetti etico-ambientali nelle forniture**

Nella prospettiva di conformare l'attività di approvvigionamento di beni e servizi ai principi etico-ambientali di riferimento, Spazio Aperto Cooperativa Sociale potrà richiedere, per particolari forniture, requisiti di tipo sociale e/o ambientale.

## **5.6. Ambiente e sicurezza**

Spazio Aperto Cooperativa Sociale considera di elevata rilevanza le tematiche connesse all'ambiente ed alla sicurezza.

A tal fine nella gestione delle attività aziendali Spazio Aperto Cooperativa Sociale, tra l'altro, tiene conto della salvaguardia ambientale e della efficienza energetica, perseguendo il miglioramento delle condizioni di



salute e di sicurezza sul lavoro. I dipendenti/collaboratori, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

In particolare, Spazio Aperto Cooperativa Sociale anche attraverso la collaborazione attiva dei suoi dipendenti, collaboratori, amministratori, soci:

- ✓ promuove ed attua ogni ragionevole iniziativa finalizzata a minimizzare i rischi ed a rimuovere le cause che possano mettere a repentaglio la sicurezza e la salute delle persone;
- ✓ presta continua attenzione ed impegno al miglioramento della propria performance ambientale, minimizzando l'impatto negativo sull'ambiente e operando un utilizzo consapevole e responsabile delle risorse naturali;
- ✓ valuta in anticipo gli impatti ambientali di tutte le nuove attività e processi aziendali;
- ✓ collabora con i propri stakeholder, sia interni (es. dipendenti, soci), sia esterni (es. istituzioni), per ottimizzare la gestione dei profili relativi alle tematiche sulla Salute, Sicurezza e Ambiente;
- ✓ mantiene elevati standard di sicurezza e tutela dell'ambiente attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di gestione e monitoraggio.

## 5.7. Collettività

Spazio Aperto Cooperativa Sociale è consapevole degli effetti della propria attività sul contesto di riferimento, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività e pone attenzione, nel proprio operato, a contemperarne gli interessi.

Spazio Aperto Cooperativa Sociale ritiene che il dialogo con gli stakeholder sia di importanza strategica per un corretto sviluppo della propria attività e instaura, ove possibile, un canale stabile di dialogo con le associazioni di rappresentanza dei propri stakeholder, allo scopo di cooperare nel rispetto dei reciproci interessi.

## 5.8. Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

Spazio Aperto Cooperativa Sociale si astiene dal fornire qualsiasi contributo, diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a specifiche disposizioni di legge o di rappresentanza dello stesso Ente.

## 5.9. Rapporti con i mass media e diffusione delle informazioni

I rapporti con la stampa, i mezzi di comunicazione ed informazione e, più in generale, gli interlocutori esterni, devono essere tenuti solo da soggetti espressamente a ciò delegati, in conformità alle procedure adottate dalla Società.

Le comunicazioni verso l'esterno seguono i principi guida della verità, correttezza, trasparenza, prudenza e sono volte a favorire la conoscenza delle politiche aziendali e dei programmi e dei progetti della Società.

I rapporti con i mass media sono improntati sulla base di questo principio e sono riservati esclusivamente alle funzioni e alle responsabilità a ciò delegate. I dipendenti, collaboratori, amministratori, soci non possono fornire informazioni all'esterno, né impegnarsi a fornirle, senza l'autorizzazione delle funzioni competenti. In nessun modo o forma i dipendenti, collaboratori, amministratori, soci possono offrire pagamenti, regali, o altri vantaggi finalizzati ad influenzare l'attività professionale di funzioni dei mass media, o che possano ragionevolmente essere interpretati come tali.

## 5.10. Pubblica Amministrazione

I rapporti attinenti all'attività della Società intrattenuti con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio (che operino per conto della Pubblica Amministrazione, centrale e periferica, o di organi legislativi, delle istituzioni



comunitarie, di organizzazioni pubbliche internazionali e di qualsiasi Stato estero), con la magistratura, con le autorità pubbliche di vigilanza e con altre autorità indipendenti, nonché con partners privati concessionari di un pubblico servizio, devono essere intrapresi e gestiti nell'assoluto e rigoroso rispetto delle leggi e delle normative vigenti, dei principi fissati nel Codice etico e nei protocolli interni del Modello 231/01, in modo da non compromettere l'integrità e la reputazione di entrambe le parti. A tal fine, l'assunzione di impegni con le Pubbliche Amministrazioni e le Istituzioni Pubbliche è riservata esclusivamente alle funzioni preposte ed autorizzate che le svolgeranno nel dovuto rispetto delle leggi e dei principi del Codice Etico e nella completa osservanza dei protocolli interni di cui al Modello 231/01.

Spazio Aperto Cooperativa Sociale vieta, ai propri dipendenti, collaboratori, soci, amministratori, rappresentanti e, più in generale a tutti coloro che operano nel proprio interesse, in proprio nome o per proprio conto di accettare, promettere od offrire, anche indirettamente, denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori non dovuti (anche in termini di opportunità di impiego) in relazione a rapporti intrattenuti con pubblici ufficiali, incaricati di Pubblico Servizio o i dipendenti, in genere, della Pubblica Amministrazione o di altre Pubbliche Istituzioni, o soggetti privati, per influenzarne le decisioni, in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità.

Qualsiasi dipendente che riceva direttamente o indirettamente richieste o offerte di denaro o di favori di qualunque tipo (ivi compresi ad es. omaggi o regali di non modico valore) formulate indebitamente a coloro, o da coloro, che operano per conto di Spazio Aperto Cooperativa Sociale nel contesto dei rapporti con pubblici funzionari, incaricati di pubblico servizio o dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione (italiana o di altri paesi esteri) o di altre Pubbliche Istituzioni, o con soggetti privati (italiani o esteri), deve immediatamente riferire all'Organismo di Vigilanza e alla funzione interna competente per l'assunzione dei provvedimenti conseguenti.

Ogni rapporto con le istituzioni dello Stato o internazionali è, pertanto, riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a esplicitare l'attività di Spazio Aperto Cooperativa Sociale a rispondere a richieste o ad atti di sindacato ispettivo (interrogazioni, interpellanze), o comunque a rendere nota la posizione della Società su temi rilevanti.

A tal fine, Spazio Aperto Cooperativa Sociale:

- ✓ opera, senza alcun tipo di discriminazione, attraverso i canali di comunicazione a ciò preposti con gli interlocutori Istituzionali a livello nazionale e internazionale, comunitario e territoriale;
  - ✓ rappresenta i propri interessi e posizioni in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva;
  - ✓ evita falsificazioni e/o alterazioni dei rendiconti o dei dati documentali al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per la Società ed evita destinazioni di fondi pubblici a finalità diverse da quelle per cui si sono ottenuti;
  - ✓ compie uno scrupoloso controllo dei dati contenuti nelle dichiarazioni rivolte agli enti pubblici;
  - ✓ persegue il pieno rispetto delle condizioni e delle tempistiche previste nei contratti stipulati con la PA.
- *Gestione Appalti Pubblici*

Spazio Aperto Cooperativa Sociale nella partecipazione a gare di appalto o negoziazioni per contratti con la PA, adotta condotte improntate ai principi di buona fede, correttezza professionale, lealtà, e legalità verso l'ente pubblico e gli altri soggetti concorrenti.

Tutti i dipendenti e collaboratori coinvolti nella gestione di appalti pubblici devono seguire rigorose procedure di due diligence per prevenire qualsiasi forma di corruzione o comportamento non etico. Qualsiasi tentativo di influenzare funzionari pubblici attraverso l'offerta di denaro, favori, o altri vantaggi è severamente vietato e sarà soggetto a severe sanzioni disciplinari, fino alla risoluzione del contratto di lavoro. La formazione anticorruzione è obbligatoria per tutto il personale coinvolto nelle attività con la PA.

Nella gestione e partecipazione ad appalti pubblici la Società opera nel pieno rispetto della normativa vigente, in particolare adeguandosi a quanto previsto dal Codice dei Contratti Pubblici (il Decreto legislativo



36/2023), dai regolamenti attuativi, dalle circolari Ministeriali, dalle leggi regionali, dagli atti emanati dagli enti pubblici locali, e in generale da ogni altra disposizione normativa e amministrativa, italiana ed europea.

In particolare Spazio Aperto Cooperativa Sociale si astiene dal tener comportamenti anticoncorrenziali, quali:

- promesse, offerte, dazioni rivolte ai concorrenti al fine di ottenere l'aggiudicazione della gara, o affinché essi non concorrano, o ritirino l'offerta o presentino offerte palesemente abnormi;
- accordi con i concorrenti volti a condizionare il prezzo di aggiudicazione/negoziazione, o altre condizioni contrattuali.

Spazio Aperto Cooperativa Sociale si astiene altresì da qualsiasi offerta, di denaro, utilità, beni di valore, o condizioni di vantaggio anche indiretto ai dipendenti pubblici che promuovono o gestiscono a qualunque titolo appalti o trattative con enti pubblici.

Il personale di Spazio aperto cooperativa Sociale deputato alla predisposizione della documentazione necessaria per la partecipazione agli appalti pubblici, dovrà:

- trasmettere alle stazioni appaltanti informazioni veritiere;
- garantire la completezza e l'aggiornamento di tali informazioni;
- rispettare, nella trasmissione della documentazione, le tempistiche previste dal Codice degli Appalti e dai bandi pubblici.

In ogni caso Spazio Aperto Cooperativa Sociale, i suoi dipendenti, collaboratori, amministratori e soci, si impegnano a riferire all'ODV qualsiasi notizia di condotte contrarie ai principi sopra esposti di cui essi vengano a conoscenza, anche se tenuti da eventuali concorrenti.

## 6. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

### 6.1. Sistema di controllo interno

È politica della Società diffondere a tutti i livelli una cultura caratterizzata dalla consapevolezza dell'esistenza dei controlli e dall'assunzione di una mentalità orientata all'esercizio del controllo. L'attitudine verso i controlli deve essere positiva per il contributo che questi danno al miglioramento dell'efficienza. Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti necessari o utili a indirizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure, proteggere i beni della Società e la salute/sicurezza delle persone, gestire efficientemente le attività e fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

Il sistema di controllo interno nel suo insieme deve ragionevolmente consentire:

- ✓ il rispetto delle leggi vigenti, delle procedure e del Codice Etico,
- ✓ il rispetto delle strategie e delle politiche della Società,
- ✓ la tutela dei beni della Società, materiali e immateriali,
- ✓ l'efficacia e l'efficienza della gestione,
- ✓ l'attendibilità delle informazioni finanziarie, contabili e gestionali interne ed esterne,
- ✓ L'efficacia delle politiche di responsabilità sociale adottate, inclusi specifici indicatori per monitorare e migliorare la parità di genere

Il sistema di controllo interno comprende anche un monitoraggio continuo e rigoroso del rischio di corruzione attraverso audit interni periodici. Gli audit verificano la conformità con le leggi anticorruzione, le politiche aziendali e le migliori pratiche internazionali. È istituito un canale di segnalazione anonima ( Whistleblowing-raggiungibile dal sito [www.spazioaperto.coop](http://www.spazioaperto.coop), che consente ai dipendenti di riportare in sicurezza eventuali sospetti di comportamenti corrotti o non etici.



La responsabilità di realizzare un sistema di controllo interno efficace è comune a ogni livello della struttura organizzativa; conseguentemente, tutti i collaboratori, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo.

## 6.2 Comunicazione e formazione

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interessati interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice Etico, la funzione Amministrazione del personale predispone e realizza, anche in base alle eventuali indicazioni dell'Organismo di Vigilanza, un piano periodico di comunicazione/formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche contenute nel Codice. Le iniziative di formazione possono essere differenziate secondo il ruolo e la responsabilità dei collaboratori.

## 6.3 Segnalazione dei soggetti interessati

La Società provvede a stabilire canali di comunicazione attraverso i quali i soggetti interessati potranno rivolgere le proprie segnalazioni in merito al Codice o a sue eventuali violazioni.

In alternativa, tutti i soggetti interessati possono segnalare, per iscritto e in forma non anonima, anche attraverso l'indirizzo e-mail appositamente dedicato, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico all'Organismo di Vigilanza, che provvede ad un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione. L'Organismo di Vigilanza agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione. È inoltre assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

## 6.4. Violazioni del Codice Etico

In caso di accertata violazione del Codice Etico, l'Organismo di Vigilanza riporta la segnalazione e gli eventuali suggerimenti ritenuti necessari al Presidente e, nei casi più significativi, al Consiglio di Amministrazione. Nel caso tali violazioni riguardino uno o più membri del Consiglio di Amministrazione o il Presidente, l'Organismo di Vigilanza riporterà le segnalazioni al Consiglio di Amministrazione, in quanto organo collegiale, ed al Collegio Sindacale.

Le competenti funzioni, attivate dagli organi di cui sopra, definiscono i provvedimenti da adottare secondo le normative in vigore, ne curano l'attuazione e riferiscono l'esito all'organismo preposto alla vigilanza.

## 6.5 Linee guida del sistema sanzionatorio

La violazione dei principi fissati nel Codice Etico e nelle procedure previste dai protocolli interni di cui al Modello 231/01, compromette il rapporto fiduciario tra Spazio Aperto Cooperativa Sociale ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partners commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno dunque perseguite dalla Società incisivamente, con tempestività ed immediatezza, attraverso i provvedimenti disciplinari previsti nel Modello 231/01, in modo adeguato e proporzionale, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui costituiscono reato.

## 7. POLICY ANTICORRUZIONE

Spazio Aperto Cooperativa Sociale ha una posizione di assoluta intransigenza nei confronti di qualsiasi



forma di abuso d'ufficio e corruzione, anche nei confronti di personale di imprese private. Questa posizione contribuisce al rispetto degli impegni cui la Società si è volontariamente vincolata anche attraverso la formalizzazione del proprio Codice Etico. Tutto il Personale è tenuto, nello svolgimento delle attività di lavoro, ad assumere una posizione di ferma opposizione rispetto ad ogni forma di abuso d'ufficio e corruzione.

Di seguito sono definiti gli standard di comportamento che devono essere osservati dalla Società e dal Personale, al fine di assicurare un approccio onesto e trasparente:

- direttamente o indirettamente offrire denaro od altra utilità ad amministratori, direttori generali, dirigenti preposti alla redazione dei documenti contabili societari, sindaci e liquidatori o a sottoposti alla direzione o vigilanza dei predetti soggetti, di società clienti o fornitrici, o di altro ente, al fine di ottenere un interesse o vantaggio di qualsiasi tipo, tra cui ottenere o mantenere vantaggi in termini di business/affari per o per conto della Società
- pagare o approvare il pagamento di denaro o altra utilità al fine di indurre o remunerare un abuso d'ufficio di una funzione o attività, pubblica o privata
- • utilizzare fondi di cui si sappia o si sospetti essere di provenienza estranea alle attività economiche e finanziarie di Spazio Aperto Cooperativa Sociale
- intraprendere qualsiasi attività con consumatori, clienti, fornitori, partner commerciali e altre terze parti che possa costituire reato. A titolo esemplificativo, le seguenti attività possono configurare Corruzione:
  1. a dazione di denaro o altra utilità al fine di ottenere una opportunità di lavoro
  2. la corresponsione di denaro o altra utilità a un dipendente di una persona giuridica al fine di ottenere informazioni confidenziali;
  3. l'accettazione di regali sproporzionati da un fornitore di servizi
  4. l'accettazione di regali sproporzionati da un fornitore di servizi. E' vietato eludere le suddette prescrizioni ricorrendo a forme diverse di aiuti e contribuzioni che, sotto veste di, ad esempio, sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità, perseguano le stesse finalità sopra vietate.
- Se un dipendente si trova di fronte al bivio tra essere coinvolto in una attività che comporti la commissione di un abuso d'ufficio e concludere, attraverso lo sfruttamento di tale attività, un affare nell'interesse o a vantaggio della Società, questi deve scegliere di rinunciare all'affare.

Omaggi e regalie:

- la causale sottesa all'eventuale omaggio o regalia, all'intrattenimento di lavoro o all'evento deve essere strettamente correlata al business (ad esempio: lo sviluppo della relazione commerciale o la promozione dei prodotti e dei servizi della Società); questi omaggi devono essere modesti e ragionevoli in valore, appropriati in tutte le circostanze e tali da non compromettere l'integrità e la reputazione della Società. Non e' prevista una soglia minima di valore al di sotto della quale regalie o altre utilità siano comunque consentite (fatti salvi i regali di modico valore). In ogni caso, i regali devono essere di valore simbolico o comunque non significativo al fine di evitare che possano essere considerati come effettuati al fine di esercitare pressione o comunque un'impropria influenza. In tale contesto assumono rilevanza, ad esempio, la tempistica del regalo, il fatto che sia stato effettuato in maniera trasparente ed il destinatario prescelto. Questi devono essere coerenti con il contesto dell'occasione di business e in accordo con le pratiche abituali aziendali e questi devono essere trasparenti e discussi apertamente. In altre parole, se comunicati alle società di informazione, non devono causare imbarazzo per il destinatario né per la Società;

Erogazioni Liberali e Sponsorizzazioni

- Erogazioni Liberali e Sponsorizzazioni ad associazioni e altre organizzazioni no – profit sono permesse. Tuttavia, le Erogazioni Liberali e le Sponsorizzazioni sono vietate se possono configurarsi come atti prodromici alla corruzione e se concesse impropriamente. La Società effettua unicamente Erogazioni Liberali e Sponsorizzazioni legali ed etiche.

Finanziamenti ai partiti politici

- La Società mantiene una posizione politica neutrale e rifiuta qualsiasi finanziamento ai partiti politici con qualsiasi cosa di valore, anche nel caso tale azione sia autorizzata dalla giurisdizione locale. La



Società e il Personale non sono autorizzati a effettuare donazioni politiche

Spazio Aperto Cooperativa Sociale incoraggia la trasparenza e fornirà il supporto adeguato a chiunque sollevi effettivi sospetti in buona fede secondo il presente codice di condotta. Chiunque agisca in nome e per conto della società devono comunicare all'Organismo di Vigilanza se ritengono di aver proposto ricevuto una richiesta di accordo corruttivo, o gli è stato chiesto di farlo o sospettano che potrebbe accadere in futuro. Spazio Aperto Cooperativa Sociale è tenuta ad assicurare che nessuno subisca trattamenti lesivi come conseguenza del rifiuto di prendere parte ad un accordo corruttivo o dell'aver riferito in buona fede un fondato sospetto relativo ad una effettiva, potenziale o futura corruzione

Comunicazione e Sistema Sanzionatorio

I Dipendenti e i Soci sono tenuti a segnalare all'Organismo di Vigilanza tutte le violazioni della presente Policy. Le sanzioni L'inosservanza dei principi contenuti nella presente Policy può comportare l'applicazione delle misure sanzionatorie contenute nel sistema disciplinare aziendale e/o previste dalle prassi aziendali, nell'osservanza della rigida applicazione del Contratto Collettivo della Cooperazione Sociale applicato e le relative sanzioni disciplinari.

Il Presidente

Gianluca Casalini

Approvato cda il 01/10/2024

SPAZIO APERTO  
Società Cooperativa Sociale  
Sede: Via M. Doni, 5-11140 N. LANGHE  
Tel. 0114 335 377/319  
Cod. Fisc. e Part. IVA 07583901159