

**POLITICA SU QUALITÀ AMBIENTE SICUREZZA SUL LAVORO E PARITÀ DI GENERE**

L'integrazione lavorativa di persone disabili e figure deboli nel mercato del lavoro è la missione della Cooperativa; la competitività vincente è la condizione di mercato che consente la realizzazione della missione.

Spazio Aperto persegue l'integrazione socio-lavorativa attuando attività e metodologie di lavoro ecologicamente orientate.

Spazio Aperto, nella gestione dei processi aziendali, applica le regole proprie dei Sistemi di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza sul lavoro e per la Parità di Genere, conformi alle norme **UNI EN ISO 9001 UNI EN ISO 14001 UNI EN ISO 45001 e UNI/PdR 125**

Spazio Aperto intende conseguire la missione sopra indicata mediante i seguenti obiettivi:

1. Rispettare scrupolosamente tutte le leggi e le normative,
2. Motivare il personale al rispetto delle norme ambientali e relative alla sicurezza sul lavoro;
3. Raggiungere gli obiettivi di dettaglio descritti nel Piano Qualità, Ambiente, Sicurezza e Parità;
4. Soddisfare i Clienti e rendere noti gli obiettivi sociali, imprenditoriali e ambientali;
5. Ottimizzare i flussi informativi interni ed esterni attraverso il Bilancio Sociale;
6. Promuovere una cultura di attenzione all'ambiente, alla sicurezza sul lavoro e alla parità di genere con programmi di formazione e sensibilizzazione;
7. Migliorare costantemente il livello di affidabilità ed efficienza ecologica dei servizi/processi;
8. Garantire a tutto il personale il necessario livello di competenza;
9. Gestire i servizi/processi in senso ecologicamente orientato;
10. Garantire la gestione trasparente della cooperativa con l'adozione della norma 231/2001
11. Garantire a tutto il personale il necessario livello di sicurezza sul lavoro;
12. Garantire a tutto il personale e all'organizzazione il rispetto della privacy e l'uguaglianza di trattamento rispetto al genere;
13. Consultare e far partecipare tutti i lavoratori, alla gestione della sicurezza e della salute sul lavoro e della Parità di Genere

Spazio Aperto s'impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente nonché a promuovere e sviluppare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso della salute e che sappia valorizzare le diversità mantenendo un'organizzazione che consenta l'identificazione e la gestione dei rischi sulla sicurezza e salute; di ridurre la probabilità degli infortuni; di migliorare costantemente le prestazioni applicando le norme e le regole di buona tecnica.

Per raggiungere gli obiettivi prefissati, Spazio Aperto

- a) assicura l'adozione sistematica del Manuale Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Lavoro e del Manuale Parità di Genere
- b) addestra il Personale realizzando e monitorando un piano di formazione specifico;
- c) razionalizza l'organizzazione, le fasi di lavoro e il flusso delle informazioni con attenzione al miglioramento delle performance ecologiche e alla sicurezza sul lavoro;
- d) adotta misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;

La Politica Qualità Ambiente e Sicurezza sul lavoro e la Politica per la Parità di Genere, espressione delle volontà della Direzione, è documentata, attuata e mantenuta attiva in tutta l'azienda ed è comunicata a tutte le persone che lavorano per l'azienda stessa o a stretto contatto con essa.

Milano, 1 Ottobre 2024

Il presidente
Gianluca Casalini