



Milano, 28 ottobre 2024

Oggetto: Impegno per la Parità di Genere – Conformità UNI/PdR 125:2022

Spett.li Stakeholder,
in qualità di Presidente di Spazio Aperto, sono lieto di confermare il nostro impegno concreto e continuativo a promuovere l'inclusività e la parità di genere come principi fondamentali della nostra cooperativa. Crediamo fermamente che l'integrazione delle diversità e la valorizzazione del contributo femminile siano essenziali non solo per il successo della nostra organizzazione, ma anche per il progresso sociale.

I nostri impegni principali includono:

- La promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo, dove ogni persona, a prescindere dal genere, abbia accesso alle stesse opportunità di crescita.
- L'incremento dell'occupazione femminile, con particolare attenzione ai ruoli di leadership e responsabilità.
- L'assicurazione di equità retributiva, affinché a uomini e donne venga riconosciuta una retribuzione equa per lavori di pari valore.
- La promozione di pari opportunità nella formazione, sostenendo lo sviluppo professionale di tutte le persone all'interno della cooperativa.

Aree di intervento strategiche

Per raggiungere questi obiettivi, abbiamo individuato delle aree di intervento fondamentali, tra cui il sostegno alla crescita professionale delle donne e la tutela della genitorialità, con politiche che facilitino l'equilibrio tra vita lavorativa e privata. Ci impegniamo inoltre a un monitoraggio costante dei nostri progressi attraverso l'uso di indicatori chiave (KPI), al fine di intervenire con azioni correttive quando necessario.

Le misure che abbiamo già implementato includono:

- Flessibilità lavorativa, per supportare chi ha impegni familiari.
- Formazione obbligatoria sulla diversità e la consapevolezza, per ridurre i pregiudizi inconsci.
- Audit esterni per garantire che le nostre politiche siano efficaci e in costante miglioramento.

Sede legale e operativa

Via Gorki 5 – 20146 Milano | tel. 02 48955476/377 | Fax 02 48955500
w www.spazioaperto.coop | @ info@spazioaperto.coop
C.F. e P.IVA 07458910150

Politiche di Assunzione, Selezione e Promozione

Spazio Aperto adotta una politica trasparente e priva di pregiudizi in ogni fase dei processi di assunzione, selezione e promozione. Ogni curriculum vitae è valutato sulla base di competenze e qualifiche, senza influenze legate al genere. Inoltre, la nostra valutazione delle performance è regolare e basata su obiettivi chiari, per garantire equità in tutte le promozioni e nello sviluppo professionale.

Il Comitato per la Diversità e l'Inclusione

Il nostro impegno per la parità di genere è supervisionato dal Comitato per la Diversità e l'Inclusione, coordinato da Gianluca Casalini e composto da Andrea Ripamonti, Ester Frigati e Rita Versienti. Questo comitato si riunisce regolarmente per monitorare i progressi e definire azioni migliorative, e Ester Frigati gestisce le comunicazioni interne ed esterne relative alle attività del Comitato.

Condivisione e trasparenza

Per garantire la trasparenza, ogni anno pubblicheremo un report sui risultati raggiunti in materia di parità di genere e raccoglieremo feedback attraverso sondaggi interni ed esterni, coinvolgendo dipendenti e partner nel miglioramento continuo delle nostre politiche.

Impegno continuo

Rimaniamo costantemente impegnati nella revisione e nel miglioramento delle nostre politiche per la parità di genere, informando gli stakeholder dei progressi e coinvolgendoli attivamente nel processo.

Concludendo, ci impegniamo a garantire che le nostre politiche siano efficaci e che i valori di equità e inclusione rimangano centrali nel nostro operato.

Cordiali saluti,

Il Presidente

