

	SPAZIO APERTO COOPERATIVA SOCIALE	
	<b>POLITICA QUALITÀ AMBIENTE SICUREZZA SUL LAVORO E PARITÀ DI GENERE</b>	31/10/24
	Allegato a MDQAS del 1/11/2023	Ver 10

### La missione

**L'integrazione lavorativa di persone disabili e figure deboli nel mercato del lavoro è la missione della Cooperativa;**

dall'art. 3 dello Statuto " *La Cooperativa... non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento di attività d'impresa... finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate. La Cooperativa s'ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche ...* ".

### La politica su qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro

*Spazio Aperto* intende perseguire la missione sopra indicata mediante i seguenti obiettivi:

- Rispettare scrupolosamente tutte le leggi e le normative,
- Motivare il personale al rispetto delle norme ambientali e relative alla sicurezza sul lavoro;
- Raggiungere gli obiettivi di dettaglio descritti nel Piano Qualità, Ambiente e Sicurezza sul lavoro;
- Soddisfare i Clienti e rendere noti gli obiettivi sociali, imprenditoriali e ambientali;
- Ottimizzare i flussi informativi interni ed esterni attraverso il Bilancio Sociale;
- Promuovere una cultura di attenzione all'ambiente, alla sicurezza sul lavoro e alla parità di genere con programmi di formazione e sensibilizzazione;
- Migliorare costantemente il livello di affidabilità ed efficienza ecologica dei servizi/processi;
- Garantire a tutto il personale il necessario livello di competenza;
- Gestire i servizi/processi in senso ecologicamente orientato;
- Garantire la gestione trasparente della cooperativa con l'adozione della norma 231/2001
- Garantire a tutto il personale il necessario livello di sicurezza sul lavoro;
- Garantire a tutto il personale e all'organizzazione il rispetto della privacy e l'uguaglianza di trattamento rispetto al genere;
- Consultare e far partecipare tutti i lavoratori, anche attraverso i propri rappresentanti, alla gestione della sicurezza e della salute sul lavoro

*Spazio Aperto* s'impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente nonché a promuovere e sviluppare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso della salute e che sappia valorizzare le diversità. In questo contesto, la cooperativa sostiene attivamente l'empowerment femminile, favorendo l'accesso delle donne a ruoli di responsabilità, e promuove una cultura aziendale inclusiva che supporta lo sviluppo professionale delle donne attraverso programmi mirati di formazione e crescita professionale, mantenendo un'organizzazione che consenta:

- l'identificazione e la gestione dei rischi sulla sicurezza e salute;
- di ridurre la probabilità degli infortuni;
- di migliorare costantemente le prestazioni applicando le norme e le regole di buona tecnica.

	SPAZIO APERTO COOPERATIVA SOCIALE	
	<b>POLITICA QUALITÀ AMBIENTE SICUREZZA SUL LAVORO E PARITÀ DI GENERE</b>	31/10/24
	Allegato a MDQAS del 1/11/2023	Ver 10

La politica su qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro ha campo d'applicazione nelle seguenti attività:

- servizi di igiene urbana (raccolta e trasporto di rifiuti urbani, speciali, pericolosi e non pericolosi, gestione piattaforme ecologiche, svuotamento cestini e spazzamento delle aree circostanti).
- servizi di pulizie civili e sanificazione
- servizi di movimentazione, parcheggio, rimessaggio e approntamento di veicoli destinati al car sharing; custodia e portierato; gestione di parcheggi a pagamento
- servizi di piccola manutenzione stradale; ristrutturazione e manutenzione di edifici civili e relativi impianti tecnologici.
- servizi di piccolo assemblaggio
- inserimento lavorativo di persone svantaggiate

*Spazio Aperto*, nella gestione dei processi aziendali, applica le regole dei Sistemi di Gestione per la Qualità, per l'Ambiente e per la Sicurezza e Salute sul Lavoro, delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001 alla più recente versione.

#### **Per raggiungere gli obiettivi prefissati, Spazio Aperto**

- assicura l'adozione sistematica del Manuale Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Lavoro;
- addestra il Personale realizzando e monitorando un piano di formazione specifico;
- razionalizza l'organizzazione, le fasi di lavoro e il flusso delle informazioni con attenzione al miglioramento delle performance ecologiche e alla sicurezza sul lavoro;
- realizza la progettazione prestando attenzione all'impatto sull'ambiente e alla sicurezza sul lavoro;
- adotta politiche e misure per favorire l'occupazione femminile o comunque garantire il bilanciamento;
- adotta misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- programma per tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività, pari opportunità e delle tematiche legate alla parità di genere.

La Politica Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Lavoro, espressione delle volontà della Direzione, è documentata, attuata e mantenuta attiva in tutta l'azienda ed è pubblicata sul sito internet; è distribuita a tutti coloro che lavorano nell'interesse dell'azienda e che hanno rapporti con essa ed è a disposizione di chiunque ne faccia richiesta.

La Politica Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Lavoro è inserita nel piano di sviluppo ed è realizzata tramite gli obiettivi misurabili dei diversi settori.

*Spazio Aperto Cooperativa Sociale* riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale e della salvaguardia ambientale nella conduzione degli affari e delle attività della Società e, a tal fine, promuove una gestione della Società orientata al bilanciamento dei legittimi interessi dei propri stakeholder e della collettività in cui opera, con principi di rispetto della legge, onestà, correttezza nella gestione e nell'utilizzo di risorse, rispetto della persona e prevenzione dei conflitti di interesse, adottando un modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi della Legge 231/01.

Milano 31/10/2024

Il presidente del Consiglio di Amministrazione  
Gianluca Casalini