



Gentili dipendenti,

L'azienda è impegnata a promuovere la parità di genere come valore fondamentale per un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e aperto alla diversità. Crediamo che, quando ognuno/a si sente apprezzato/a e rispettato/a, ne tragga beneficio sia la qualità del bene comune, che la nostra singola individualità.

I nostri obiettivi principali

Inclusione e rispetto

Vogliamo garantire pari opportunità e un trattamento equo per tutti/e, indipendentemente dal genere. Ci impegniamo a eliminare pregiudizi e stereotipi, promuovendo una cultura che valorizzi il contributo e le diversità di ognuno.

Rappresentanza equilibrata

Puntiamo a una rappresentanza equilibrata di tutti i generi, inclusi i ruoli di leadership, consapevoli che la diversità è un valore da promuovere, soprattutto per chi, come Spazio Aperto, nasce proprio per includere e abbattere ogni barriera.

Sensibilizzazione e formazione

Offriremo attività di formazione per aumentare la consapevolezza sulla parità di genere e sostenere un ambiente inclusivo.

Le indicazioni per un linguaggio inclusivo

L'uso di un linguaggio inclusivo come impegno comune per rafforzare la nostra cultura d'impresa sociale facendo sì che tutti si sentano rappresentati. Ecco alcune linee guida:

- Preferire termini neutri o inclusivi: usiamo "dipendenti" invece di "impiegati" per evitare il genere maschile come standard.
- Evitare stereotipi di genere: scegliamo parole che non attribuiscono pregiudizi o ruoli specifici a un genere.
- Rispetto per tutte le identità di genere: riconosciamo come ogni persona preferisce essere identificata e utilizziamo il linguaggio di conseguenza.

Sede legale e operativa

Via Gorki 5 – 20146 Milano | tel. 02 48955476/377 | Fax 02 48955500
w www.spazioaperto.coop | @ info@spazioaperto.coop
C.F. e P.IVA 07458910150

Il ruolo è un impegno comune

Ogni dipendente contribuisce a un ambiente equo e rispettoso. La parità di genere si costruisce ogni giorno, con comportamenti e linguaggio che dimostrano attenzione e rispetto verso gli altri.

Dobbiamo essere tutti/e coinvolti/e nell'essere parte del cambiamento sin dalle piccole cose fino al grande obiettivo d'essere, ancor più di quanto già siamo ora, una grande comunità inclusiva, dove la diversità si trasforma in ricchezza per tutti e tutte.

Grazie per la collaborazione e l'impegno.

Milano, 11/11/2024

La Direzione

