

► Spazio Aperto Cooperativa Sociale

Relazione annuale dell'Organismo di Vigilanza – Anno 2025

Spazio Aperto Cooperativa Sociale

Relazione annuale dell'Organismo di Vigilanza – Anno 2025

Egregi Signori,

come previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 (anche il “Modello”), la presente relazione ha l'obiettivo di illustrare le attività svolte nel corso del 2025 (periodo 1° gennaio – 31 dicembre) dall'Organismo di Vigilanza (anche “OdV”) di SPAZIO APERTO Cooperativa Sociale (anche la “Cooperativa”).

Executive summary

In base a quanto deliberato dall'Assemblea dei Soci del 23 maggio 2023, la Cooperativa ha incaricato quali componenti del suo Organismo di Vigilanza per il periodo 2023 - 2025 l'Avvocato Massimiliano Lissi, legale, e il Dottor Enrico Cimpanelli, esperto in materie aziendali.

Nel corso dell'esercizio l'OdV ha indirizzato il proprio operato verso attività di monitoraggio e sviluppo degli elementi sistemici del Modello, prediligendo il confronto diretto con i vari *process owner* e l'acquisizione di informazioni sugli eventi aziendali rilevanti a tali fini.

In tal senso, è proseguito il programma di incontri ciclici con i responsabili di attività a rischio-reato, rilevanti per il D.Lgs. 231/2001 (anche il “Decreto”).

In parallelo, lo *screening* delle novità legislative è stato propedeutico alla valutazione delle eventuali necessità di aggiornamento del Modello.

Incontri con i process owner

In conformità al piano delle attività per l'anno 2025, l'Organismo di Vigilanza ha incontrato i responsabili delle aree qualità e ambiente, risorse umane, amministrazione, RSPP, ufficio gare, pulizie, poli sociali (laboratori di inserimento lavorativo) officina e manutenzioni.

Monitoraggio novità legislative

Per poter comprendere le eventuali esigenze di aggiornamento del Modello, l'Organismo di Vigilanza ha rilevato e vagliato le novità legislative – aventi potenziali riflessi sul Decreto – che si sono succedute nel corso dell'anno.

In dettaglio, gli interventi normativi che hanno interessato i profili di rischio ai sensi del D.Lgs. 231/2001 sono stati i seguenti:

- Legge 9 giugno 2025, n. 80, di conversione del d.l. 11 aprile 2025, n. 48, recante “Disposizioni urgenti in materia di sicurezza pubblica, di tutela del personale in servizio, nonché di vittime dell'usura e di ordinamento penitenziario”;
- Decreto Legislativo 12 giugno 2025, n. 81, recante “Disposizioni integrative e correttive in materia di adempimenti tributari, concordato preventivo biennale e sanzioni tributarie”;
- Legge 6 giugno 2025, n. 82, recante “Modifiche al codice penale, al codice di procedura penale e altre disposizioni per l'integrazione e l'armonizzazione della disciplina in materia di reati contro gli animali”;
- Decreto-legge 8 agosto 2025, n. 116, recante “Disposizioni urgenti per il contrasto alle attività illecite in materia di rifiuti, per la bonifica dell'area denominata Terra dei fuochi, nonché in materia di assistenza alla popolazione colpita da eventi calamitosi”;
- Legge 23 settembre 2025, n. 132, recante “Disposizioni e deleghe al Governo in materia di intelligenza artificiale”;

- Legge 3 ottobre 2025, n. 147, di conversione in legge, con modificazioni, del d.l. 116/2025, recante Disposizioni urgenti per il contrasto alle attività illecite in materia di rifiuti, per la bonifica dell'area denominata Terra dei fuochi, nonché in materia di assistenza alla popolazione colpita da eventi calamitosi”;
- Decreto Legislativo 30 dicembre 2025, n. 211, di “Attuazione della Direttiva (UE) 2024/1226, relativa alla definizione dei reati e delle sanzioni per la violazione delle misure restrittive dell'Unione e che modifica la Direttiva (UE) 2018/1673” (Entrerà in vigore il 24.01.2026).

L'OdV ritiene che gli interventi normativi che hanno interessato i profili di rischio ai sensi del D.Lgs. 231/2001, in precedenza riportati, non comportino modifiche sostanziali al Modello che, pertanto, dovrà essere aggiornato nella sola parte generale.

Flussi informativi

L'Organismo di Vigilanza a partire dal 2023 ha implementato un sistema strutturato dei flussi informativi dalla Cooperativa all'OdV e si dà atto che nel 2025 all'OdV è stata fornita la documentazione e delle informazioni necessarie ai fini del suo incarico.

Attività formativa

Nel corso dell'esercizio è continuata l'attività formativa che ha riguardato tutto il personale in materia di sicurezza sul lavoro.

Infortuni

Nel corso dell'anno si sono verificati n. 20 infortuni, per la maggior parte di lieve/media entità. Tutti gli infortuni sono stati analizzati dalla Cooperativa per comprenderne le cause e sono state previste, ove applicabili, azioni correttive.

Segnalazioni e misure disciplinari

Nel corso del 2025 non sono pervenute segnalazioni all'OdV aventi rilevanza ai fini del Decreto, del Modello o del Codice di Comportamento.

Si evidenzia infine che non si sono registrati episodi che abbiano richiesto la verifica o abbiano indotto l'OdV a proporre misure disciplinari per violazione del Modello o del Codice di Comportamento.

Riunioni

I lavori dell'Organismo di Vigilanza sono stati regolari. L'OdV ha incontrato i soggetti apicali della Cooperativa il 24 marzo, il 3 luglio, e il 24 novembre 2025.

L'OdV, sulla base delle verifiche e delle attività effettuate, ritiene che nell'anno oggetto della presente relazione non vi siano state violazioni alle prescrizioni del Modello previsto dal D.lgs. 231/2001 adottato dalla Cooperativa.

Milano, 12 gennaio 2026

Avvocato Massimiliano Lissi



Dottor Enrico Cimpanelli

